TIP FAKÜLTESİMEZUNLAYAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ TIPRININULUSAL YETKİNLİK VE YETERLİKLERBELGESİ

**YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ MEZUNLARININ YETKİNLİK VE YETERLİLİKLERİ**

|  |
| --- |
| **YETKİNLİK ALANI-1 / Mesleki Uygulamalar** |
| **YETKİNLİK 1.1.** | **Sağlık Hizmeti Sunucusu** |
| **Yeterlik 1.1.1.** | Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. |
| **Yeterlik 1.1.2.** | Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. |
| **Yeterlik 1.1.3.** | Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. |
| **Yeterlik 1.1.4.** | Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. |
| **Yeterlik 1.1.5.** | Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. |
| **Yeterlik 1.1.6.** | Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. |
| **Yeterlik 1.1.7.** | Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. |
| **Yeterlik 1.1.8.** | Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. |
| **Yeterlik 1.1.9.** | Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde bulundurur. |

|  |
| --- |
| **YETKİNLİK ALANI-2 / Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar** |
| **YETKİNLİK 2.1.** | **Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen** |
| **Yeterlik 2.1.1.** | Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. |
| **Yeterlik 2.1.2.** | Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. |
| **Yeterlik 2.1.3.** | Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. |
| **Yeterlik 2.1.4.** | Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. |
| **YETKİNLİK 2.2.** | **Sağlık Savunucusu** |
| **Yeterlik 2.2.1.** | Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. |
| **Yeterlik 2.2.2.** | Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. |
| **Yeterlik 2.2.3.** | Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur. |
| **Yeterlik 2.2.4.** | Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. |
| **Yeterlilk 2.2.5.** | Hizmet verdiği alanda eko-coğrafya özelliklerini göz önünde bulundurarak ilgili surveyans çalışmaları yapar, gerekli önlemleri alır |
| **Alt yeterlilik 2.2.5.1.** | Ekosistemdeki hastalık bulaştıran vektörleri bilir ve tanır |
| **Alt yeterlilik 2.2.5.2.** | Vektörlerle savaşım prensiplerini bilir ve uygular |
| **Alt yeterlilik 2.2.5.3.** | İçme suyu ve besin sağlığının güvenliğini kontrol eder, gerekli önlemleri alır |
| **YETKİNLİK 2.3.** | **Lider-Yönetici** |
| **Yeterlik 2.3.1.** | Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. |
| **Yeterlik 2.3.2.** | Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirmesüreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygunkullanır. |

|  |
| --- |
| **YETKİNLİK ALANI-2 / Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar** |
| **Yeterlik 2.4.1.** | Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. |
| **Yeterlik 2.4.2.** | Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. |
| **Yeterlik 2.4.3.** | Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. |
| **YETKİNLİK 2.5.** | **İletişimci** |
| **Yeterlik 2.5.1.** | Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. |
| **Yeterlik 2.5.2.** | Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. |
| **Yeterlik 2.5.3.** | Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. |

|  |
| --- |
| **YETKİNLİK ALANI-3 / Mesleki ve Bireysel Gelişim** |
| **YETKİNLİK 3.1.** | **Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren** |
| **Yeterlik 3.1.1.** | Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. |
| **Yeterlik 3.1.2.** | Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. |
| **Yeterlik 3.1.3.** | Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. |
| **Yeterlik 3.1.4.** | Sağlık hizmeti, araştırması ve eğitimine yönelik çalışmalarının etkinliğini artırmak için bilişim teknolojilerini kullanır. |
| **YETKİNLİK 3.2.** | **Yaşam Boyu Öğrenen** |
| **Yeterlik 3.2.1.** | Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. |
| **Yeterlik 3.2.2.** | Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. |
| **Yeterlik 3.2.3.** | Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. |